

**Формы и процедуры аттестации
педагогических кадров в 2013 году.
Дополнения и изменения.**

Закирова Рамзия Закариевна –
методист по аттестации

Нормативная база по аттестации

Сайт МО и Н РТ
Раздел педагогическая
аттестация
(нормативные документы)

Федеральные документы

**Приказ Министерства здравоохранения
и социального развития РФ
от 26 августа 2010 г. №761н**

*«Об утверждении Единого
квалификационного справочника
руководителей, специалистов и служащих.
Раздел «Квалификационные характеристики
должностей работников образования»»*

Два вида аттестации для педагогов



ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ	ДОБРОВОЛЬНАЯ
<p>ДЛЯ КОГО? Для тех, кто не объявил о своем желании пройти аттестацию на квалификационную категорию. Руководитель обязан таких работников аттестовать на «соответствие занимаемой должности»</p>	<p>ДЛЯ КОГО? Для всех педагогических работников, желающих получить квалификационную категорию</p>
<p>ОГРАНИЧЕНИЯ по ПРЕДСТАВЛЕНИЮ на соответствие занимаемой должности м.б. аттестован работник, проработавший не менее 2 лет на данной должности; ❑ Не могут быть включены в аттестацию «по представлению» беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет</p>	<p>ОГРАНИЧЕНИЯ ❑ на первую категорию – наличие результативности. ❑ на высшую категорию можно подавать только в случае, если на первой категории работник проработал не менее 2 лет; ❑ если истек срок действия предыдущей «добровольной аттестации» – можно подавать заявление только на аттестацию по первой категории.</p>
<p>РЕЗУЛЬТАТЫ и ПОСЛЕДСТВИЯ В случае неуспешного прохождения аттестации работник может быть уволен, как несоответствующий по своей квалификации занимаемой должности (ст. 81 ТК)</p>	<p>РЕЗУЛЬТАТЫ и ПОСЛЕДСТВИЯ В случае неуспешного прохождения аттестации на категорию работник должен быть аттестован по «ПРЕДСТАВЛЕНИЮ».</p>

Изменения в порядке аттестации

Два вида аттестации для педагогов:

1 вид: с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (на уровень ОУ)

2 вид: для установления соответствия уровня квалификации требованиям квалификационной категории (первой или высшей)

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится по **представлению** работодателя **один раз в 5 лет** в отношении тех, у кого нет квалификационных категорий

Процедура аттестации:
Оценка профессиональной деятельности

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА

**Отказ работника от прохождения
аттестации с целью подтверждения
соответствия занимаемой
должности является нарушением
трудовой дисциплины, влекущее за собой
дисциплинарные взыскания в соответствии
со статьей **192 ТК РФ****

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Не подлежат аттестации работники:
проработавшие в должности менее **2** лет:
беременные женщины, либо находящиеся
в отпуске по беременности и родам или
по уходу за ребенком до 3-х лет .

Их аттестация проводится **через 2 года**
после выхода из отпуска

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Соглашение разрабатывается на 2013-2016 годы

Перенос сроков аттестации в пределах 1 года:

- по болезни (больничный лист, справка),
- если срок категории истек во время отпуска до 1 года или зарубежной командировки (стажировки),
- если работник перешел в год аттестации на новое место работы в связи с сокращением,
- если работник завершает обучение в ВУЗе, ССУЗе

Методика оценки квалификации педагогических работников

Квалификация- совокупность 6 основных компетентностей

- Компетентность в области личностных качеств.
- Компетентность в постановке целей и задач.
- Компетентность в мотивировании обучающихся.
- Компетентность в разработке программы деятельности и принятии педагогических решений.
- Компетентность в обеспечении информационной основы педагогической деятельности.
- Компетентность в организации педагогической деятельности.

Аттестация для присвоения квалификационных категорий (первой или высшей)

**Проводится по заявлению педагогических
работников до истечения срока имеющейся
квалификационной категории**

**Досрочная аттестация разрешается через 2 года
после предыдущей аттестации**

Процедура аттестации: экспертная оценка.

Перечень документов при аттестации на категорию (первую или высшую)

1. Работник подает в комиссию лично:

Заявление по установленной форме (дополнения будут)

**2. Справка о профессиональном тестировании
(работник проходит **заранее**)**

**3. Копия аттестационного листа или другого
документа по итогам предыдущей аттестации
(**для высшей категории**)**

Готовят **эксперты на аттестуемого работника (кто впервые):**

1. Экспертное заключение, экспертный лист

**2. Вписывают в пункт 8 аттестационного листа
результаты экспертизы**

Зачетный минимум

На СЗД – 60 баллов

На первую категорию – 70 баллов

На высшую категорию – 80 баллов

При нехватке - 2 балла добавляются автоматически

Внимание!

Если тестирование

не пройдено заранее , заявление

на аттестацию

без справки об итогах

тестирования не принимается

Эксперты (не более 2 человек)

Для впервые аттестуемых:

- 1 независимый эксперт и зам.директора ОУ по месту работы аттестуемого

Для подтверждающих категорию:

в форме карты результативности (руководитель и директор ИМЦ)

Аттестуемый имеет право потребовать независимых экспертов

Независимые эксперты не направляются
к педагогическим работникам
(при повторной аттестации)
(п.4.8 приказа МОиН РТ № 284 от 31.01.13),
при наличии у них:
достижений на профессиональных
конкурсах, предметных олимпиадах и др.
государственных, отраслевых наград.

*К руководящим работникам, аттестуемым
по педагогическим должностям, независимые
эксперты направляются обязательно
(исключения готовятся).*

Аттестация для присвоения квалификационных категорий (первой или высшей)

**Проводится по заявлению педагогических
работников до истечения срока имеющейся
квалификационной категории**

**Досрочная аттестация разрешается через 2 года
после предыдущей аттестации**

Процедура аттестации: экспертная оценка.

Новое в требованиях при присвоении квалификационных категорий

Требования для присвоения первой категории:

**Результаты усвоения программ воспитанниками
и показатели их достижений**

выше средних в организации, районе, республике

- Использование современных технологий

**- участие воспитанников в республиканских олимпиадах,
конкурсах, соревнованиях**

Требования для присвоения высшей категории

дополнительно

- наличие первой категории;

**- участие воспитанников во всероссийских олимпиадах,
конкурсах, соревнованиях;**

**активное распространение инновационного опыта
по повышению качества обучения и воспитания**

Курсы повышения квалификации

Должны проходить все через
3 года.(не до жидая срока
аттестации)

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!